

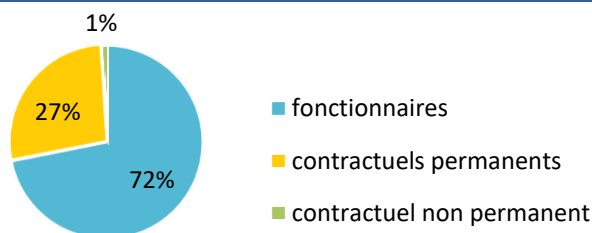
## COMMUNE DE LESNEVEN

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2022. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2022 transmises en 2023 par la collectivité au Centre de Gestion du Finistère.

### Effectifs

#### 96 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2022

- > 69 fonctionnaires
- > 26 contractuels permanents
- > 1 contractuel non permanent



#### 3 contractuels permanents en CDI

#### Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

#### Précisions emploi non permanent

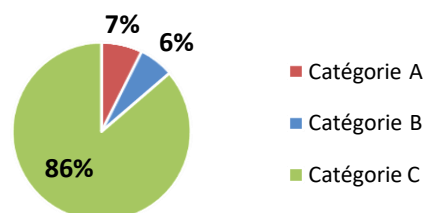
- Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- Personnel temporaire intervenu en 2022 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

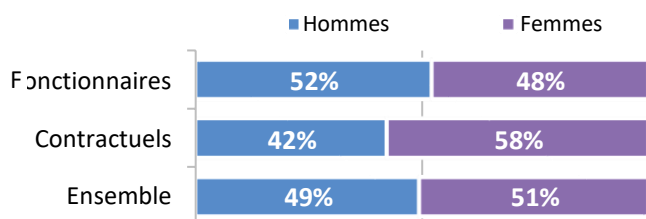
#### Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	16%	4%	13%
Technique	62%	42%	57%
Culturelle	4%		3%
Sportive	1%		1%
Médico-sociale	10%	15%	12%
Police	3%		2%
Incendie			
Animation	3%	38%	13%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

#### Répartition des agents par catégorie



#### Répartition par genre et par statut

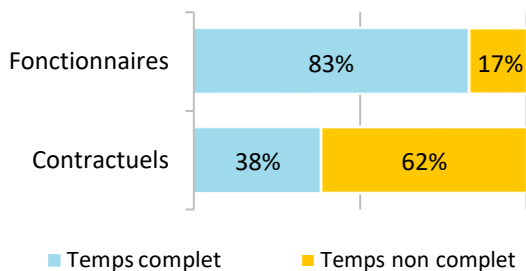


#### Les principaux cadres d'emplois

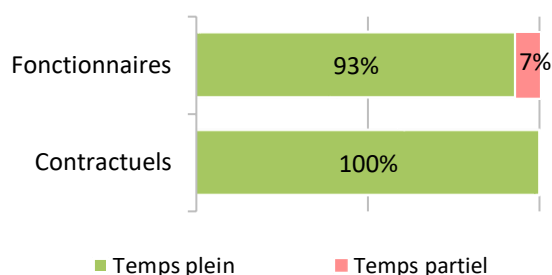
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	51%
Adjoints d'animation	13%
Adjoints administratifs	9%
Agents sociaux	5%
Agents de maîtrise	4%

## Temps de travail des agents permanents

### Répartition des agents à temps complet ou non complet



### Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### Les 2 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Médico-sociale	86%	100%
Technique	14%	18%

### Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

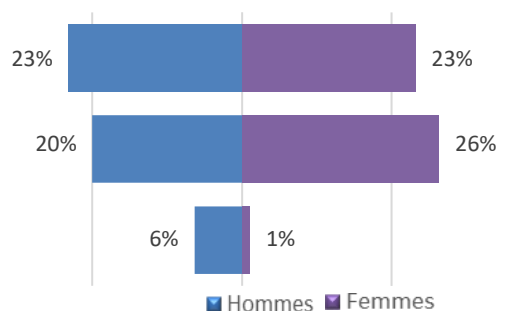
0% des hommes à temps partiel  
15% des femmes à temps partiel

## Pyramide des âges

### En moyenne, les agents de la collectivité ont 48 ans

Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	48,95	de 50 ans et +
Contractuels permanents	44,81	
<b>Ensemble des permanents</b>	<b>47,82</b>	de 30 à 49 ans
Tranche d'âge		de - de 30 ans
Contractuel non permanent	de 20 à 25	

### Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

## Équivalent temps plein rémunéré

### 95,83 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2022

- > 76,00 fonctionnaires
- > 16,83 contractuels permanents
- > 3,00 contractuels non permanents

174 411 heures travaillées rémunérées en 2022

### Répartition des ETPR permanents par catégorie

Catégorie A	7,74 ETPR
Catégorie B	4,80 ETPR
Catégorie C	80,29 ETPR

## Positions particulières

- > Un agent détaché au sein de la collectivité
- > Un agent mis à disposition dans une autre structure
- > Un agent en congés parental
- > 3 agents en disponibilité
- > Un agent dans une autre situation (disponibilité d'office, congés spécial ou hors cadre)

## Mouvements

### En 2022, 27 arrivées d'agents permanents et 7 départs

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

#### Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2021 <sup>1</sup>	Effectif physique au 31/12/2022
75 agents	95 agents

<sup>1</sup> cf. page 7

#### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022

Fonctionnaires	▮	0,0%
Contractuels	▮	333,3%
<b>Ensemble</b>	▮	<b>26,7%</b>

### Principales causes de départ d'agents permanents

Mutation	43%
Départ à la retraite	29%
Mise en disponibilité	14%
Fin de contrats remplaçants	14%

### Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	59%
Recrutement direct	22%
Remplacements (contractuels)	19%

\* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2022 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2021) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2021)

## Évolution professionnelle

Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel

Aucun lauréat d'un examen professionnel

Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

Aucun avancement d'échelon et 5 avancements de grade

## Sanctions disciplinaires

Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2022

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2022

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe	0	0
Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe	0	0

## Budget et rémunérations

### Les charges de personnel représentent 52,9 % des dépenses de fonctionnement

<b>Budget de fonctionnement*</b>	<b>6 515 462 €</b>	<b>Charges de personnel*</b>	<b>3 446 388 €</b>	➔	<b>Soit 52,9 % des dépenses de fonctionnement</b>
<i>* Montant global</i>					

<b>Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :</b>	<b>2 313 631 €</b>	<b>Rémunérations des agents sur emploi non permanent :</b>	<b>22 917 €</b>
Primes et indemnités versées :	356 686 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	10 142 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :	16 020 €		
Supplément familial de traitement :	23 470 €		
Indemnité de résidence :	0 €		
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €		

### Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	s		29 378 €		27 743 €	s
Technique	s				22 780 €	24 702 €
Culturelle	s				22 582 €	s
Sportive						
Médico-sociale	24 374 €	s		s	22 676 €	s
Police					32 772 €	
Incendie						
Animation					26 347 €	s
<b>Toutes filières</b>	<b>35 438 €</b>	<b>s</b>	<b>31 501 €</b>	<b>s</b>	<b>23 775 €</b>	<b>23 782 €</b>

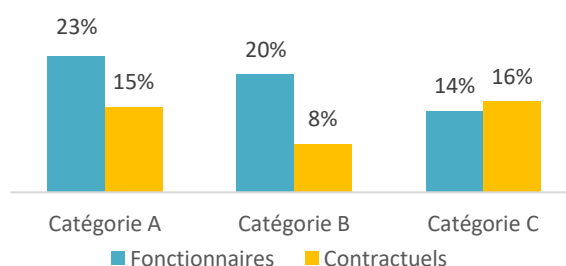
\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

### La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 15,42 %

#### Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :

<b>Fonctionnaires</b>	<b>15,46%</b>
<b>Contractuels sur emplois permanents</b>	<b>15,23%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>15,42%</b>

#### Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



- Aucune information concernant la mise en place du RIFSEEP
- Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

- 368 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022
- 113 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2022

- La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

En 2022, 1 allocataire a bénéficié de l'indemnisation du chômage (ancien fonctionnaire)

## Absences

En moyenne, 44,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2022 par fonctionnaire

> En moyenne, 12,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2022 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)	6,11%	3,52%	5,40%	0,00%
<b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)	12,28%	3,52%	9,88%	0,00%
<b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	12,82%	3,52%	10,27%	0,00%

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

34,7 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé

La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

## Accidents du travail

4 accidents du travail déclarés au total en 2022

> 4 accidents du travail pour 96 agents en position d'activité au 31 décembre 2022

> En moyenne, 5 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

3 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- 3 travailleurs handicapés fonctionnaires
- 0 travailleur handicapé en catégorie A, 1 en catégorie B, 2 en catégorie C

## Prévention et risques professionnels

ASSISTANT DE PRÉVENTION

1 assistant de prévention désigné dans la collectivité

FORMATION

4 formations liées à la prévention ont été suivies

Coût total des formations : 6 050 €

DÉPENSES

La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 4 951 €

DOCUMENT DE PRÉVENTION

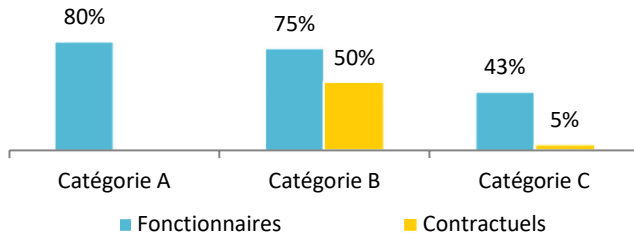
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2016

## Formation

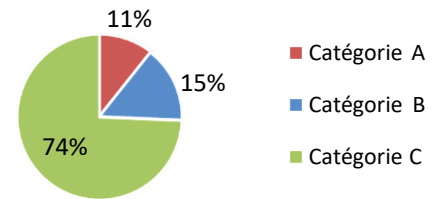
En 2022, 36,8% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2022



113 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2022

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



25 834 € ont été consacrés à la formation en 2022

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	71 %
Frais de déplacement	3 %
Autres organismes	25 %

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent : > 1,2 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	50%
Autres organismes	50%

## Action sociale et protection sociale complémentaire

La collectivité participe aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Prévoyance
Montant global des participations	7 511 €
Montant moyen par bénéficiaire	107 €

L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

## Relations sociales

Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2022

Comité Technique Territorial

3 réunions en 2022 dans la collectivité

## Précisions méthodologiques

### 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2022

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2022

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2022

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2022

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2022

### 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2022} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

<b>1. Absences compressibles :</b> Maladie ordinaire et accidents du travail	<b>2. Absences médicales :</b> Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle	<b>3. Absences Globales :</b> Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*
---	--	--

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

### En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Realisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2022. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2022 transmis en 2022 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : décembre 2023

Version 4